GFA sarl

GLOBAL FINANCE ALGERIA

ComplexeWakfHaï El Kiram

Rue Abdelkader MEZOUAR

[contact@gfa.dz](mailto:contact@gfa.dz)

[www.gfa.dz](http://www.gfa.dz)

Bt 07 Tixerain,Birkhadem, Alger

Financial Training & Consulting Company

**Ecole Agréée par l’Etat**

**Arrêté N°5044**

Tél/Fax : +213 (0) 21 57 00 39

**le contrat de travail en pratique (gestion et audit)**

**Le : 01/02/03 Décembre2018**

**Durée**: 3jours

**Objectifs**:

* Maîtriser les différents types de contrats de travail, leur contenu et leur gestion
* Identifier les parties au contrat.
* Maitriser les règles juridiques liées à l’élaboration, exécution, suspension et cessation du contrat du travail.
* Comprendre les fondamentaux du droit du travail et ce pour une utilisation

Concrète au quotidien

* sécuriser les pratiques de management vis-à-vis des prescriptions de la législation du travail.

**Public ciblé** :

* DRH, DAF.
* Responsables des affaires juridiques et du contentieux
* Juristes
* Responsables des ressources humaines
* Chefs d’entreprises, gérants de sociétés…

**Support et méthode pédagogique :**

•  Les exercices d'application ont été choisis pour leur impact opérationnel : écueils à éviter dans la rédaction du contrat de travail et Ils facilitent la mise en application rapide des acquis en situation professionnelle.

• Enfin, à l'issue de chaque journée, un questionnaire portant sur les thèmes abordés permet une validation précise des connaissances.

• Des ateliers permettent de sécuriser la rédaction des contrats de travail (audit de conformité).

• Support écrit et numérisé.

* une grande marge sera consacrée aux questions des participants et traitement de leurs préoccupations réelles.

**Coût de la Formation :**

DZD 22000, HT/ Jour / Participant

# Animateur:

**MonsieurSI ALI HABIB**

**Consultant formateur**

## 

**Programme de la Formation**

* L’historique du contrat de travail en droit algérien.
* définition du contrat de travail.
* conformité du contrat du travail :

a) dans la forme.

b) dans le fond.

* obligations liées au recrutement.
* élaboration du contrat de travail :

b) Types de contrats de travail.

c) Clauses du contrat de travail.

* exécution du contrat de travail.
* Modification du contrat de travail.
* Suspension du contrat de travail.
* Rupture du contrat de travail.
* dispositions pénales.
* étude et examen de jurisprudences sur le contrat de travail.